

چالش‌هایی که همچنان پابرجاست

از دانشگاه تا خانه؛ زنان روی بند باریک توازن

راهبردهای سازمانی تجربه شده مانند «حمایت‌های مدیران و همکاران دانشگاهی»، «انعطاف‌پذیری»، «تسهیلات حمایتی مقطعی»، «حضور زنان در مناصب مدیریتی» و «مهد کودک‌های درون دانشگاه» که دانشگاه‌ها برای کمک به توازن کار و زندگی برای زنان عضو هیات علمی خود در نظر گرفته‌اند، اشاره کرده‌اند.

راهبردهای پیشنهادی برای توازن کار و زندگی مشارکت‌کنندگان در پژوهش مبتنی بر آنچه در زیست بوم واقعی آموزش عالی در دانشگاه‌های خود تجربه کرده‌اند، پیشنهاداتی را هم برای بهبود فرایند توازن کار و زندگی برای زنان هیات علمی دارند که این پیشنهادات در ۲ دسته «راهبردهای خرد» و «راهبردهای کلان» قرار می‌گیرد.

راهبردهای خرد بیشتر مناسباتی است که انتظار می‌رود درون دانشگاه امکان تحقق داشته باشد. گسترش مهد کودک درون دانشگاه، انعطاف‌پذیری در قوانین، امکان دورکاری با پایش مناسب دستاوردها، حمایت مدیران و افرادی که به منابع قدرت دسترسی دارند، حمایت زنانی که در پست‌های مدیریتی قرار می‌گیرند، تجرد، کاهش سن بازنشستگی برای زنان، سهل‌گیری قوانین برای زنان، به‌رهمزن مناسبات جنسیتی در سازمان توسط زنان از جمله راهبردهایی هستند که در زمره راهبردهای خرد قرار می‌گیرند.

حذف نگاه جنسیتی، فراهم آوردن فرصت‌های برابر، حساس به جنسیتی شدن قوانین مربوط به ترفیع و امتیازات، اصلاح قوانین و مقررات، استقرار نظام عدالت جنسیتی، فراهم آوردن شرایط مشارکت بیشتر زنان در تصویب قوانین، فرهنگ‌سازی برای محو کلیشه‌های مبتنی بر جنسیت و شایسته‌سالاری از جمله راهبردهایی هستند که مشارکت‌کنندگان آنها را به عنوان راهی برای بهبود فرایند توازن کار و زندگی برای زنان عضو هیات علمی پیشنهاد کرده‌اند که می‌توان آنها را در دسته راهبردهای کلان قرار داد.

نتیجه‌گیری

از نظر فردیونی و اسماعیلی، تغییرات مربوط به بهبود شرایط توازن کار و زندگی برای زنان عضو هیات علمی نیازمند تلاش‌هایی در سطح خرد و کلان است. سطح کلان به تغییر فرهنگ و ذائقه‌سازی بازمی‌گردد و سطح خرد به مناسبات نظام قانونی در آموزش عالی. گسترش این فرهنگ که جهان از ایده مردان نان‌آور خانه در حال گذار است و نقش‌های مشارکتی را برای حفظ بنیان خانواده و همچنین بهبود رضایتمندی در زوجین تشویق می‌کند و می‌تواند فضای امن‌تری را پیش روی زنان عضو هیات علمی بگشاید که گوناگونی نقش‌ها می‌تواند زندگی آنها را با طیفی از فشارها و استرس‌ها را پر کند.

در چنین شرایطی است که می‌توان به آموزش عالی و آنچه در آن رخ می‌دهد به واسطه نقشی که در به جریان انداختن تحولات فرهنگی دارد، امید بست. دانشگاه به عنوان بنیان اساسی در توسعه و روابط متقابل با سایر بخش‌های اجتماعی است که بر آنها تأثیر گذاشته و می‌گذارد و همانطور که نبود توازن کار و زندگی در دانشگاه می‌تواند عامل زیان دیدن سایر بخش‌های اجتماعی شود، به همان ترتیب هم تلاش برای تحول فرهنگی از دل دانشگاه می‌تواند نقطه عطفی در تغییرات عمیق و بسط یافتن در سطح جامعه شود.

کشف بیش از ۱۸ همت انواع کالای قاچاق در فروردین ماه ۱۴۰۴

رئیس پلیس امنیت اقتصادی فراجا با اشاره به اجرای ۴ مرحله طرح سراسری علیه جرایم اقتصادی در فروردین ماه از کشف بیش از ۱۸ همت انواع کالای قاچاق خبر داد.

به گزارش ایرنا از خبرگزاری پلیس، سردار حسین رحیمی در تشریح اقدامات پلیس در حوزه مبارزه و مقابله با جرایم و مقاصد اقتصادی گفت: در فروردین ماه امسال با اقدامات اطلاعاتی و عملیاتی ۹ هزار و ۶۳۶ پرونده در فضای حقیقی و مجازی علیه مجرمین و مفسدان اقتصادی که در حقیقت امنیت اقتصادی مردم را تهدید می کنند تشکیل و پیگیری شده که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل از رشدی ۲۰ درصدی برخوردار است.

رئیس پلیس امنیت اقتصادی فراجا با اشاره به اینکه با تلاش های صورت گرفته شاهد رشد شاخص های موجود در همه حوزه های عملیاتی پلیس هستیم، افزود: ارزش جرائم و کالای مکشوفه در فروردین ماه امسال حدود ۱۸۰۷۸ میلیارد تومان معادل ۱۸ همت است.

سردار رحیمی با تاکید بر اینکه رویکرد پلیس تمرکز بر پرونده های کلان و سازمان یافته است، گفت: در فروردین ماه امسال تعداد ۱۰۲ عملیات علیه مجرمان باندى و سازمان یافته در حوزه های مختلف ماموریتی پلیس تشکیل شد که در راستای این عملیات ها بیش از ۱۱۹۶۷ میلیارد تومان انواع کالای قاچاق معادل تقریبی ۱۲ همت کشف شد.

وی افزود: در فروردین ماه ۴ مرحله طرح اطلاعاتی و عملیاتی با بهره گیری از تمامی ظرفیت های فراجا و تلاش همه جانبه در جهت مقابله با قاچاقچیان کالا و ارز، مجرمین اقتصادی در سراسر کشور اجرا که در نتیجه اجرای طرح ها ۴۱۲۳ فقره پرونده برای مجرمین اقتصادی و قاچاقچیان کالاتشکیل و ۳۴۴۰ دستگاه خودرو حامل قاچاق توقیف شد.

رئیس پلیس امنیت اقتصادی فراجا گفت: در نتیجه اجرای این طرح ها ۴۴۰۲ میلیارد تومان یعنی بیش از ۴ همت انواع کالای قاچاق کشف شد.



بنابراین هیچگاه نمی‌توان شغل یک کارمند را با یک استاد دانشگاه یکسان پنداشت. در این باره «اسمیه فردیونی» و «سعیده اسماعیلی» در مطالعه خود با عنوان «پدیدارشناسی روایت زنان هیات علمی از توازن

کار و زندگی» به این موضوع پرداخته و از طریق مطالعه پدیدارشناسی تلاش کرده‌اند موافع و چالش‌های موجود زنان را در این عرصه مورد واکاوی قرار داده و در نهایت برای بهبود فرایند کار زنان هیات علمی راهکارهایی کاربردی ارائه نمایند که در ذیل مختصری از مهمترین نکات این مقاله را می‌خوانیم:

دشواری‌های فرایند جذب هیات علمی

یکی از مقوله‌هایی که پژوهشگران مقاله حاضر با استفاده از روش پدیدارشناسی به آن دست یافته‌اند، دشواری فرایند جذب زنان هیات علمی است. در واقع دشواری‌های فرایند جذب، موضوعی است که مشارکت‌کنندگان به دفعات از آن نام برده و به آن اشاره داشته‌اند.

اگر چه شاید بتوان این دشواری‌ها را به عنوان جزئی از شغل هیات علمی دانست اما واقعیت این است که مشارکت‌کنندگان به جنبه‌های دیگری نیز اشاره داشته‌اند که شناخت آنها در فرایند توازن کار و زندگی برای زنان هیات علمی می‌تواند مفیدباشد. دشواری‌هایی که مشارکت‌کنندگان در فرایند جذب به آن اشاره داشته‌اند را می‌توان در ۲ طبقه «فرایندی ناوابسته به قانون»، «ویژگی‌های فردی و پیامدهای آن در فرایند جذب» دسته‌بندی کرد.

مشارکت‌کنندگان در پژوهش، فرایند جذب هیات علمی را فرایندی ناوابسته به قانون می‌دانند که سخت و پیچیده بودن، شفافیت نداشتن، فرهنگ پارتی بازی، فشارهای روانی و مناسبات سیاسی از مهمترین دشواری‌های آن است.

موافع تجربه شده توسط زنان هیات علمی

پژوهشگران مطالعه حاضر، موافع تجربه شده از سوی زنان هیات علمی برای موفقیت بیشتر در شغل خود را مورد واکاوی قرار داده و به این نتیجه رسیده‌اند که موافع تجربه شده در مسیر توازن کار و زندگی در ۲ دسته موافع فردی و موافع سازمانی قرار می‌گیرد. موافع فردی شامل نمونه‌هایی چون

اتحادمیت - گروه جامعه؛ با افزایش حضور زنان در عرصه هیات علمی دانشگاه‌ها، چالش‌های توازن بین کار و زندگی همچنان پابرجاست. از مشکلات جذب تا موافع سازمانی و اجتماعی، زنان دانشگاهی با فشارهای مضاعفی مواجه‌اند اما با تغییرات ساختاری و راهکارهای هوشمندانه، می‌توان این چالش‌ها را به فرصتی برای تحول در نظام علمی تبدیل کرد.

امروزه زنان با تلاش‌ها و کوشش‌های بسیار توانسته‌اند به موقعیت‌های برتر و بالاتری در سطح علم، دانش و صنعت دست یابند. آمارها نشان می‌دهد دست‌یابی زنان به مقام مدیریت ارشد نیز قابل توجه بوده به طوریکه بیش از ۱۴ نفر از زنان به عنوان معاونان و مدیران ارشد در وزارتخانه‌ها فعالیت می‌کنند. تعداد مدیران زن در دستگاه‌های اجرایی به حدود ۱۲۰ نفر رسیده و این روند بی‌سابقه بوده است.

علاوه بر این یکی از عرصه‌هایی که شاهد رشد حضور زنان بوده دانشگاه‌ها هستند. طبق آخرین آمارها امروزه تعداد اعضای هیات علمی از ۶۵۰۰ نفر در دوران قبل از انقلاب به ۸۵ هزار نفر افزایش یافته و سهم زنان از هیات علمی در سال ۵۷ حدود ۱۹ درصد بود؛ اما امروزه ۳۲ درصد شده است. با این حال باید دانست که زنان در عرصه دانشگاه نیز مانند سایر عرصه‌ها با موافع و چالش‌هایی در برقراری توازن بین کار و زندگی رو به رو هستند زیرا دانشگاهی یکی از میدان‌های مواجهه میان زندگی و کار است و به زعم «پیر بوروی» جامعه‌شناس فرانسوی میدانی است که مناسبات جنسیتی را تولید و بازتولید می‌کند.

میدان دانشگاه از نظر بورودی محل مبارزه برای تعیین شرایط و معیارهای عضویت مشروع و سلسله مراتب مشروع است؛ یعنی این میدان است که تعیین می‌کند کدام ویژگی‌ها و صلاحیت‌ها مناسب وقایل کاربرد برای سرمایه‌اند. در این ترتیب، بانوان دانشگاهی نیز به عنوان یک گروه در میدان دانشگاه، این کشمکش همزمانی و انباشتگی نقشی را تجربه می‌کنند. آن‌ها هم مانند سایر بانوان شاغل با تعارض‌های میان نقش‌های خانوادگی و شغلی مواجه‌اند اما نوع شغل آنها نیازمند زمان بیشتر و پیوسته‌تر در طول روز است.

نقش عوامل محیطی در بزهکاری جوانان بررسی شد

از خانواده تا جامعه

یک جامعه‌شناس گفت: عوامل مختلفی در اینکه فردی اقدام به سرقت و زورگیری کند نقش دارند که می‌توان از خانه تا جامعه به این عوامل اشاره کرد.

دکتر امان‌الله قزایی‌مقدم در گفت‌وگو با ایسنا در توضیح بیشتر این عوامل گفت: در دزد شدن و زورگیر شدن جوانان، عوامل بسیاری نقش دارد. اولین مسئله خانواده است؛ اگر کودک در خانواده خوبی بزرگ شود قطعا دست به این اعمال مجرمانه نمی زند. دومین مسئله محیط زندگی افراد شامل محله و شرایط زندگی است، اطرافیان و دوستان یک فرد نیز بسیار در تصمیمات او موثر هستند.

وی فقر و بیکاری جوانان را از دیگر علل بزهکاری جوانان بیان کرد و گفت: فقر، بیکاری،

آئینه شهر

۶ پروژه عمرانی تا پایان بهار به بهره‌برداری می‌رسند



معاون شهردار تهران با اشاره به افتتاح ۶ پروژه عمرانی تا طی حدود ۲ ماه آینده گفت: بهره‌برداری از ۴۰ پروژه عمرانی پایتخت در سال جاری راهدف‌گذاری کرده‌ایم.

عباس شعبانی معاون شهردار تهران در گفت‌وگو با خبرنگار شهر به برنامه های عمرانی پایتخت پرداخت و اظهارکرد: تکمیل زیرساخت‌های نیمه تمام و گره‌گشا در حوزه بزرگراهی و

ایجاد دسترسی‌های جدید بزرگراهی را در دستور کار داریم. بر این اساس، بهره‌برداری از ۴۰ پروژه عمرانی تهران در سال جاری را هدف‌گذاری کرده‌ایم که در تاریخ مدیریت شهری بی‌سابقه است.

وی درباره آخرین وضعیت احداث پروژه‌های عمرانی سطح شهر توضیح داد: ۶ پروژه عمرانی دیگر تا پایان بهار ۱۴۰۴ به بهره‌برداری می‌رسد و شهروندان از مزایا و کارکردهای آنها بهره‌مند می‌شود.

معاون فنی و عمرانی شهرداری تهران در تشریح پروژه‌های مذکور توضیح داد: پل دوربرگردان بزرگراه شهید همت محدوده غرب اشرفی اصفهانی با هدف ایجاد دسترسی از شرق بزرگراه شهید همت به جنوب اشرفی اصفهانی و دسترسی از شمال اشرفی اصفهانی به شرق بزرگراه شهید همت در آستانه افتتاح قرار دارد.

شعبانی افزود: پروژه دیگری که در بهار ۱۴۰۴ به بهره‌برداری می‌رسد، زیرگذر دوربرگردان بزرگراه شهید چمران محدوده بوستان گفت‌وگو است که اثر بسزایی بر بهبود ترافیک شمال تونل توحید در بزرگراه شهید چمران و میدانگاه ققاطع بزرگراه‌های شهید چمران و شهید حکیم دارد.

وی به بهره‌برداری از دو تونل ارتباطی در شمال غرب تهران نیز پرداخت و گفت: ۲ دستگاه تونل اتصال دهنده بزرگراه شهید خرازی به شهید همدانی که هر کدام ۳۵۰ متر طول دارند و مسیر ارتباط دهنده این دو بزرگراه نیز تا پایان بهار به بهره‌برداری می‌رسند.

شعبانی با اشاره به پروژه پل دسترسی از جنوب بزرگراه باغستان به غرب بزرگراه فتح، از ایجاد این دسترسی مهم در جنوب غرب تهران تا پایان بهار خبر داد. معاون شهردار تهران بهره‌برداری از ساختمان بلدی به عنوان نماد هویتی تهران با زیربنایی بالغ بر ۱۸۵۰۰ مترمربع در روزهای آتی را نیز از افتخارات مدیریت شهری برشمرد و گفت: توجه و اهمیت به هویت و معماری شهر، با بازآفرینی بلدی به شمال میدان امام خمینی (ره) مشهود است. شهرداری تهران برای این مهم، ۴۹۰۰ مترمربع زمین تحت تملکش را اختصاص داده و در معماری این بنا ضمن حفظ پوسته و ظاهر پیشین، بخش‌های داخلی و فضاهای کاربری مدرنی ایجاد شده است. به گفته معاون عمرانی شهرداری تهران، مدیریت شهری برای تسهیل در تردد شهروندان پروژه‌های متعددی در دستور کار دارد که تکمیل و بهره‌برداری از هر یک اثر بسزایی در بهبود کیفیت سفرهای درون شهری خواهد داشت.

معاون شهردار تهران بهره‌برداری از ساختمان بلدی به عنوان نماد هویتی تهران با زیربنایی بالغ بر ۱۸۵۰۰ مترمربع در روزهای آتی را نیز از افتخارات مدیریت شهری برشمرد و گفت: توجه و اهمیت به هویت و معماری شهر، با بازآفرینی بلدی به شمال میدان امام خمینی (ره) مشهود است. شهرداری تهران برای این مهم، ۴۹۰۰ مترمربع زمین تحت تملکش را اختصاص داده و در معماری این بنا ضمن حفظ پوسته و ظاهر پیشین، بخش‌های داخلی و فضاهای کاربری مدرنی ایجاد شده است. به گفته معاون عمرانی شهرداری تهران، مدیریت شهری برای تسهیل در تردد شهروندان پروژه‌های متعددی در دستور کار دارد که تکمیل و بهره‌برداری از هر یک اثر بسزایی در بهبود کیفیت سفرهای درون شهری خواهد داشت.

آگهی نوبت اول دعوت به مجمع عمومی فوق العاده و مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مؤسسه غیر تجاری انجمن تخصصی صنایع همکن رنگ و رزین استان البرز

به شماره ثبت ۱۹۸۴ و شناسه ملی ۰۱۰۹۰۵۰۰۲۳

بدین وسیله از کلیه اعضای اصلی مؤسسه(یا وکیل آن ها) دعوت می گردد که در جلسه مجمع عمومی فوق العاده و مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مؤسسه که به ترتیب رأس ساعت ۰۹:۰۰ و ساعت ۱۰:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰ آدرس: استان البرز، شهرستان کرج، بخش مرکزی، شهر کرج، گلشهر غربی، خیابان شهیدان برادران مصطفایی(برزنت)، بلوار شهید دکتر بهشتی(قزوین)، پلاک ۰، ساختمان بقیه الله، طبقه ۳ (خانه صمت استان البرز) به کدپستی : ۳۱۹۸۷۶۳۱۷ تشکیل خواهد شد.حضور به هم رسانند.

دستور جلسه مجمع عمومی فوق العاده ساعت ۰۹:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰ الف) اصلاح مواد اساسنامه در خصوص :۱.تغییر موضوع فعالیت مؤسسه۲.تغییر نشانی(تغییر آدرس محل قانونی مؤسسه)۳. تغییر تعداد اعضای هیئت مدیره۴.تغییر و اصلاح مواد اساسنامه در موارد پیش بینی نشده(ماده)مربوط به حق امضاء مجاز مؤسسه و سایر مواد پیش بینی نشده)ب)تصویب اساسنامه جدید کد ۱۹ ج) پیشنهاد،تعیین و تصویب مبلغ ورودیه اعضا

دستور جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده ساعت ۱۰:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰:

۱.استماع و بررسی گزارش سالیانه هیئت مدیره ۲.انتخاب اعضای هیئت مدیره ۳.انتخاب بازرسین قانونی مؤسسه ۴.تصویب ترانزنامه و صورتهای مالی مؤسسه ۵.تعیین روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های دعوت مؤسسه

کد پ-م-۲۷

آگهی دعوت از بستانکاران شرکت تعاونی پیشگامان توسعه سلامت پایدار (در حال تصفیه)

پیرو آگهی انحلال منتشره در روزنامه رسمی به شماره مکانیزه ۰۶۷۸۲۰۹۰۱۰۰۴۰۰۱۲۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۱۵ تهران و در اجرای ماده ۲۲۵ قانون تجارت به اطلاع عموم بستانکاران، ذی‌نفعان و اشخاص حقیقی و حقوقی که از شرکت تعاونی پیشگامان توسعه سلامت پایدار (به شماره ثبت ۵۰۵۵۳۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۶۵۶۲۰۷۹) طلب یا ادعای مالی دارند، می‌رساند که این شرکت به موجب صورت‌جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۸ منحل گردیده و در حال طی مراحل تصفیه می‌باشد.

لذا از کلیه بستانکاران دعوت می‌شود حداکثر ظرف روز ۰۶ از تاریخ انتشار اولین آگهی، مستندات و مدارک به نشانی تهران، میدان نوبنیاد، خیابان لنگری، خیابان شهید صنایع، جنب بیمارستان چمران، شهرک بهخت، بلوک ۴، طوم شرقی کد پستی ۱۶۹۳۷۱۶۴ ارسال نموده و یا به صورت حضوری ارائه نمایند.

این آگهی به موجب قانون، در سه نوبت و به فاصله یک ماه منتشر خواهد شد. بدیهی است پس از پایان مهلت مقرر، فرآیند تصفیه و تسویه حساب شرکت مطابق مقررات انجام شده و ادعاهای خارج از این مهلت قابل بررسی نخواهد بود.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۲/۲۰
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۱/۲۰
تاریخ انتشار نوبت سوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۰

کد پ-م-۲۲

مدیر تصفیه – سید عباس کشفی

فرابخوان مناقصه عمومی دو مرحله ای تأمین کالا

۰۱۱/ت ک آ ج/۱۴۰۴

نوبت اول

شناسه آگهی: ۱۸۹۲۲۵۰

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی **(خرید ۲ دستگاه الکتروپمپ گراویتی سیرناتور به همراه مکانیکال سیل و کیت قطعات مصرفی تعمیرات دوره ای و اساسی)** به شماره**(۰۰۰۰۹۳۲۲۸۰۰۰۰۵۹)** را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استخدام ارزیابی کیفی تا ارسال نمونه جهت سایر مراحل مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سنا) به آدرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان درسامانه **۱۴۰۴/۰۲/۱۳** می باشد. اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرایند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد. حداقل امتیاز ارزیابی کیفی ۵۰ امتیازی می باشد. مهلت دریافت اسناداستعلام ارزیابی کیفی: ازساعت ۸:۰۰ صبح تاریخ **۱۴۰۴/۰۲/۱۴** الی ساعت **۱۴:۰۰** تاریخ **۱۴۰۴/۰۲/۲۳** مهلت ارسال پاسخ استخدام ارزیابی کیفی: تا ساعت **۱۴:۰۰** تاریخ **۱۴۰۴/۰۲/۰۶**

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار:
آدرس: استان خوزستان – شهرستان امیدیه- بلوار نفت -شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری اداره تدارکات و امور کالا فکس: ۰۶۱۵۲۶۲۲۴۳۸
تلفکس: ۰۶۱۵۲۶۲۰۸۹۷
تلفن: ۰۶۱۵۲۶۲۲۳۲۳-۰۶۱۵۲۶۲۲۳۲۳ داخلی ۳۳۱۷۰
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:
مرکز تماس: ۰۲۱-۴۱۹۳۴
دفتر ثبت نام: ۸۸۰۹۶۹۷۳۷-۸۵۱۹۳۷۶۸

روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری

ک-خ-۷ ۲